

Ensemble, fièrement manitobains

Rapport d'impact annuel **2025**



Message du **président** du conseil d'administration

Assumer la présidence du conseil d'administration au cours de cette première année suivant la fusion entre Caisse Assiniboine (ACU), Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union, le 1 janvier 2025 a été un immense honneur. Cette année marquante nous ramène naturellement au cœur de notre identité coopérative.

Les rapports d'impact annuels et les assemblées annuelles sont des expressions essentielles de cette identité. Ils nous permettent de vivre nos valeurs – transparence, reddition de comptes et participation démocratique – tout en vous rendant compte, à vous, nos membres-propriétaires, des progrès réalisés et de notre impact.

En 2025, nous avons vu la promesse de la fusion approuvée par les membres se concrétiser. Ensemble, nous avons créé une coopérative financière unique en son genre au Manitoba, avec la plus grande présence dans la province. Nous desservons maintenant 216 000 membres-propriétaires et sommes présents dans des communautés où nous sommes souvent la seule institution financière locale. Notre impact repose sur une approche bancaire fondée sur des valeurs, un solide soutien aux milieux ruraux et agricoles, ainsi que des services élargis en français – à l'image des communautés diversifiées que nous servons.

Les fusions sont des processus complexes qui demandent du temps, de la patience et de la persévérance. Nous savons toutefois que les résultats seront importants et bénéfiques pour notre coopérative financière, pour vous, nos membres-propriétaires, ainsi que pour les communautés où nous vivons, ensemble.

Le rôle du conseil d'administration est de veiller à ce que l'organisation issue de la fusion respecte ses engagements et demeure ancrée dans sa mission coopérative. Une étape marquante de ce parcours a été la toute première séance

de planification stratégique du conseil en 2025. À cette occasion, le conseil et l'équipe de direction se sont réunis afin d'établir une orientation stratégique claire pour la nouvelle organisation et de renforcer leur vision commune des occasions à venir.

Les commentaires des membres continuent d'orienter nos priorités, notamment en matière d'investissements communautaires, d'améliorations numériques, de capacité du service. Les membres du conseil d'administration ont également eu le plaisir de rencontrer des membres en personne tout au long de l'année, lors de visites dans les centres de services et d'événements communautaires – des moments qui nous rappellent qui nous servons et pourquoi notre travail est important.

Nous amorçons l'année 2026 sur des bases solides, avec plusieurs étapes importantes à venir – chacune visant à faire progresser notre coopérative financière et à concrétiser les avantages de la fusion.

Au nom du conseil d'administration, merci au président-directeur général Kevin Sitka et à l'équipe de direction pour avoir guidé l'intégration avec constance et détermination ; merci à nos employé-es partout au Manitoba pour votre résilience, votre compassion et votre engagement ; et merci à vous, nos membres-propriétaires, pour votre confiance, votre participation et votre attachement à la différence coopérative. Ensemble, nous bâtissons la nouvelle Caisse Assiniboine – une coopérative financière forte, inclusive et résiliente, au service du Manitoba.

Garnet McBurney,
président du conseil d'administration
de Caisse Assiniboine



Message du président et directeur général

C'est un privilège pour moi de vous présenter les faits saillants d'une première année remarquable et déterminante pour la nouvelle Caisse Assiniboine. À la suite de la fusion historique entre Caisse Assiniboine (ACU), Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union, l'année 2025 a marqué un tournant. C'est l'année où la promesse de notre union a véritablement commencé à prendre forme – illustrant tout ce qu'une coopérative financière présente partout au Manitoba, et guidée par sa raison d'être, peut accomplir.

Cette année a aussi montré concrètement ce que signifie une approche bancaire fondée sur des valeurs. Partout au Manitoba, nous avons mis la finance au service de l'autonomisation – en aidant nos membres à atteindre leurs objectifs, tout en contribuant à bâtir des communautés fortes et résilientes. Au fond, il s'agit de créer une valeur partagée : offrir d'excellents services bancaires, tout en générant un impact concret – chaque jour.

Réunir trois organisations est une tâche considérable. Je suis fier de vous dire que nous avons atteint tous les jalons d'intégration de la fusion prévus dans notre feuille de route de 2025. Cela a demandé beaucoup de collaboration et de persévérance, alors que nous travaillions à harmoniser notre offre de produits, à aligner nos pratiques liées au personnel, à renforcer nos services bilingues et à faire progresser des projets technologiques essentiels – afin de mieux vous servir.

C'est une réalisation collective remarquable. Et c'est aussi un signal clair que notre élan est solide, alors que nous continuons de bâtir une coopérative financière centrée sur ses membres, dotée de l'envergure et des capacités nécessaires pour offrir encore plus de valeur partout au Manitoba.

En 2025, notre travail est allé bien au-delà de l'intégration de la fusion. Dans les communautés à la grandeur du Manitoba – en milieu urbain, rural, francophone et agricole, nous avons offert des services et des conseils financiers, tout en investissant dans la résilience et le mieux-être des communautés. La campagne de soutien communautaire de 2025 en est un bon exemple. Elle a donné vie à notre approche fondée sur des valeurs en matière de sécurité alimentaire, en permettant d'octroyer 24 000 \$ à des organismes sans but lucratif dans chacune des communautés où nous avons des centres de services, afin d'appuyer les personnes vivant des situations de pauvreté et d'insécurité alimentaire.

Qu'il s'agisse de soutenir des partenariats de longue date – notamment par le bénévolat au Festival du Voyageur et au Festival folk de Winnipeg – ou d'offrir des séances d'autonomisation financière à nos membres, notre engagement envers la résilience et la durabilité des communautés est demeuré au cœur de nos actions.

Dans le même esprit, en 2025, nous avons aussi renforcé notre partenariat avec le Centre Keystone, un lieu historique de Brandon, en obtenant les droits d'appellation pluriannuels pour son aréna principal et son centre agricole. Nous sommes fiers d'approfondir notre lien avec cet endroit essentiel au tissu social et économique de l'ouest du Manitoba.

En regardant vers l'avenir, l'année 2026 sera importante pour notre coopérative financière. Nos équipes seront mobilisées pour déployer un système bancaire unifié, accroître nos capacités numériques et améliorer nos processus – toujours dans le but d'offrir une meilleure expérience à nos membres. Ce travail est essentiel pour que les retombées de la fusion continuent de se traduire par une valeur réelle et concrète pour les personnes et les communautés que nous servons.

Je tiens à remercier le conseil d'administration pour sa gouvernance stable, guidée par des valeurs et enracinée dans la communauté ; nos employé-es pour leur engagement, leur bienveillance et leurs efforts soutenus durant cette année de transition ; et nos 216 000 membres-propriétaires pour leur confiance et leur esprit coopératif. Ensemble, nous allons de l'avant avec optimisme, avec élan, et avec un engagement clair à servir les Manitobaines et Manitobains avec force et détermination.

Kevin Sitka,
président et directeur général



Témoignages de membres : Université de Saint-Boniface

Il y a quatorze ans, la jeune fille de Kristopher Noseworthy a été gravement blessée à l'école – une expérience éprouvante pour n'importe quel enfant. Lorsqu'ils se sont rendus à l'hôpital le plus près, ils ont été accueillis par une infirmière praticienne francophone. Parce qu'elle pouvait communiquer dans sa langue, la fille de Kristopher a pu comprendre ce qui se passait et recevoir des soins sans l'angoisse supplémentaire qu'entraîne une barrière linguistique.

Pour Kristopher, directeur par intérim de la Formation continue à l'Université de Saint-Boniface (USB), ce moment a rappelé avec force l'importance de la langue lorsque les gens sont stressés, vulnérables ou ont besoin de soutien.

Malgré cet exemple éloquent, et bien que le français et l'anglais aient un statut constitutionnel égal au Manitoba, les Manitobains francophones continuent de faire face à des obstacles pour accéder à des services dans leur langue. Ainsi, lorsque Caisse Assiniboine a proposé une fusion à trois avec Caisse Groupe Financier et Westoba Credit Union, des membres de la Caisse ont exprimé des préoccupations importantes quant à l'accès aux services en français. Plusieurs étaient aussi conscients du risque de devenir minoritaires au sein d'une organisation où l'anglais domine les activités quotidiennes. Comme l'a expliqué Kristopher : « Chez les francophones du Manitoba, il y avait une réelle crainte d'être dilués par cette fusion. »

En réponse à cette préoccupation, Caisse Assiniboine a pris un engagement clair : les Manitobains francophones continueraient de bénéficier du même accès aux services qu'avant la fusion. Pour concrétiser cette promesse, Caisse Assiniboine s'est associée à l'USB afin d'offrir une formation gratuite en français à l'ensemble de son personnel. Pilier historique de l'éducation francophone, l'USB propose des formations en français à des professionnels de divers

secteurs, notamment la santé, la fonction publique, l'éducation et désormais les services financiers.

Selon Kristopher, la participation de la coopérative se distingue particulièrement. L'enthousiasme manifesté par la direction et à travers l'organisation témoigne d'un engagement authentique à renforcer l'offre de services en français. Les commentaires des participants ont été très positifs, confirmant la valeur du programme et son rôle dans le renforcement de la confiance des membres francophones.

« L'USB a pour mandat d'offrir des formations en français – tant par la formation continue que par des programmes universitaires – afin d'appuyer les personnes qui souhaitent perfectionner ou ajouter le français à leurs compétences professionnelles », a précisé Kris. « En proposant des cours de français de haute qualité et adaptés aux besoins, nous contribuons à un effet d'entraînement positif qui renforce le bilinguisme et reflète sa valeur sociale et économique reconnue au Manitoba. »

Pour Nadine Nault, gestionnaire des services en français chez Caisse Assiniboine, ce partenariat s'inscrit dans la continuité des valeurs qui ont guidé les membres de Caisse pendant des décennies.

« Cet engagement reflète ce que nous cherchons à accomplir chaque jour : éliminer les obstacles, créer des espaces accueillants et veiller à ce que les membres puissent interagir avec nous dans la langue qui leur est la plus naturelle », a-t-elle affirmé.

L'expérience vécue par Kristopher avec sa fille rappelle concrètement ce que signifie cette confiance. Être compris dans sa propre langue peut empêcher qu'un moment

difficile ne devienne plus pénible encore, que ce soit dans le domaine de la santé ou des finances. En collaborant avec l'USB pour offrir des cours de français à son personnel, Caisse Assiniboine renforce sa capacité bilingue et contribue à ce que la communauté francophone du Manitoba se sente pleinement accueillie et soutenue par sa coopérative financière locale.



Crédit photo : Dan Harper

Témoignages de membres : Centre Keystone



Crédit photo : Jilleybean Photo

Depuis 50 ans, le Centre Keystone occupe une place emblématique dans l'ouest du Manitoba.

Avec ses 540 000 pieds carrés d'espaces polyvalents sous un même toit, répartis sur 90 acres dans un secteur très fréquenté de la ville, l'installation accueille environ 700 000 visiteurs chaque année. En plus d'être le domicile des Wheat Kings de Brandon de la Ligue de hockey de l'ouest (WHL), le Centre Keystone met en valeur – notamment lors du Royal Manitoba Winter Fair et d'AG-EX – l'important et diversifié secteur agricole de la région. Il accueille également d'innombrables concerts, congrès et autres événements.

Reconnu pour sa polyvalence, le Centre Keystone est l'un des principaux moteurs économiques de Brandon.

« Il génère des retombées économiques importantes pour des secteurs connexes, notamment le commerce de détail et l'hôtellerie », souligne Karen Burton, gestionnaire de l'investissement communautaire chez Caisse Assiniboine, et résidente de Brandon.

En juillet, Caisse Assiniboine (ACU) et le Centre Keystone ont annoncé un partenariat majeur. Les installations connues désormais sous les noms « Assiniboine Credit Union Place » et « Assiniboine Credit Union Agricultural Centre » sont devenues les nouvelles appellations de deux des principales infrastructures du Centre Keystone. Les droits d'appellation étaient auparavant détenus par Westoba Credit Union.

Au moment de l'annonce, en juillet, la présidente et directrice générale du Centre Keystone, Connie Lawrence, s'est dite ravie du partenariat. « Au cours des huit dernières années,

Westoba Credit Union a été un partenaire engagé en matière de droits d'appellation, favorisant la collaboration et contribuant à renforcer le rôle du Centre Keystone au sein de la communauté. »

« Nos premières discussions avec l'équipe élargie de Caisse Assiniboine (ACU) ont été extrêmement positives, et nous sommes optimistes que ce partenariat précieux non seulement se poursuivra, mais se renforcera encore davantage. »

La mission du Centre Keystone – « bâtir et renforcer la communauté, une expérience à la fois » – trouve un écho particulier auprès des leaders de la nouvelle Caisse Assiniboine.

« Grâce à ce partenariat, nous jouons un rôle actif dans le soutien de l'économie locale et de la qualité de vie des résidents de Brandon et de l'ensemble de la région de l'ouest manitobain », affirme Karen.

Le Centre Keystone est un organisme à but non lucratif à 100 %, engagé envers la communauté, la réconciliation et la durabilité environnementale – un alignement naturel avec l'approche de Caisse Assiniboine en matière de services bancaires fondés sur des valeurs et son statut de société certifiée B Corp. Les deux organisations partagent un engagement envers des espaces inclusifs et une prospérité durable à long terme.

« Ce partenariat va bien au-delà d'un changement de nom », souligne Karen. « Il témoigne concrètement de l'engagement de Caisse Assiniboine envers le Manitoba rural et les communautés agricoles. En travaillant ensemble, nous contribuons à bâtir une province plus forte et plus résiliente. »

Témoignages de membres : Festival folk de Winnipeg

Ce qui a commencé en 1974 comme un rassemblement communautaire de passionnés de musique est devenu l'une des institutions culturelles les plus appréciées du Manitoba. Chaque été, le Festival folk de Winnipeg réunit des dizaines de milliers de Manitobains sous le ciel des Prairies, au parc provincial Birds Hill, pour célébrer la musique et l'esprit de communauté.

Alors qu'il célèbre sa 51^e édition, les partenariats de longue date ont été essentiels à la croissance et au succès de ce festival emblématique au fil des générations. Partenaire depuis 1993, Caisse Assiniboine entretient avec le Festival folk de Winnipeg une relation solide, ancrée dans des valeurs communes, un profond engagement communautaire et une volonté partagée de soutenir la richesse culturelle du Manitoba.

« Nous savons que Caisse Assiniboine est profondément engagée envers ses membres, et plusieurs membres de notre communauté en font partie », souligne Valerie Shantz, directrice générale du Festival folk de Winnipeg. **« Il est important pour nous de collaborer avec une institution financière locale, et Caisse Assiniboine reflète pleinement qui nous sommes et ce que nous valorisons. »**

Le Festival folk incarne des valeurs au cœur de l'identité de Caisse Assiniboine : la protection de l'environnement, la célébration de la diversité, le soutien à l'économie locale

et des gestes concrets en matière de vérité et réconciliation. Grâce à son appui aux fournisseurs locaux, aux artistes autochtones et à une programmation inclusive, ainsi qu'à ses initiatives d'approvisionnement durable et de réduction des déchets, le festival demeure un chef de file dans la construction d'un Manitoba plus équitable et durable.

Caisse Assiniboine appuie le Festival folk depuis près de 30 ans. Cette relation s'est développée autour d'engagements communs envers le leadership, la collaboration, l'inclusion et la durabilité.

« Caisse Assiniboine est un partenaire essentiel pour nous », affirme Valerie. « Son équipe fait preuve d'un enthousiasme remarquable pour le festival, et son soutien à notre programme de bénévolat est précieux. »

En 2025, plus de 2 500 personnes ont offert de leur temps pour donner vie au festival. À titre de commanditaire présentateur du programme de bénévolat, Caisse Assiniboine contribue à faire du bénévolat au Festival folk une expérience enrichissante qui incite les bénévoles à revenir année après année. À bien des égards, les bénévoles ont toujours été au cœur du festival.

« Les bénévoles ne se contentent pas d'aider au bon déroulement du festival, ils en sont le cœur même », a déclaré Dean Beleyowski, vice-président, marketing chez Caisse Assiniboine, lors de la célébration des coordonnateurs des bénévoles en 2025. « En regardant les cinq dernières décennies, les chiffres parlent d'eux-mêmes : ensemble, les bénévoles ont consacré plus de deux millions d'heures. Votre engagement est le rythme qui fait vibrer le Festival folk. »

Valerie partage ce sentiment. « Caisse Assiniboine joue un rôle de leadership dans le soutien à notre communauté de bénévoles », explique-t-elle. « Elle contribue activement à reconnaître leur travail et à faire en sorte que leur expérience soit aussi positive et mémorable que possible. »

Plusieurs membres de l'équipe de Caisse Assiniboine participent eux-mêmes comme bénévoles au festival.

« Nous recherchons activement des partenaires qui partagent notre vision, particulièrement ceux qui privilégient l'engagement local. Caisse Assiniboine correspond parfaitement à cette approche. Nous croyons tous deux au pouvoir de ce que nous pouvons accomplir ensemble », poursuit Valerie.

Alors que le festival se projette vers les 50 prochaines années, le partenariat avec Caisse Assiniboine demeure solide.

« Nous sommes très satisfaits de notre partenariat avec Caisse Assiniboine, affirme Valerie. Nous nous réjouissons de poursuivre cette collaboration pour de nombreuses années encore. »

Depuis des décennies, l'appui de Caisse Assiniboine au Festival folk contribue à rassembler les gens pour bâtir quelque chose de plus grand. Par son soutien au Festival folk de Winnipeg, la coopérative est fière de contribuer à l'écosystème culturel du Manitoba, en aidant les artistes à s'épanouir et en renforçant les liens entre les communautés.



Crédit photo : Chris Douglas

Nos valeurs en **action**

Subventions communautaires et Fonds Inspire

Grâce au programme Inspire, un don de Caisse Assiniboine a aidé Brandon Disc Golf à développer des loisirs accessibles à tous dans la communauté. Le financement a permis d'améliorer l'accessibilité des parcours, d'encourager le jeu inclusif et de garantir que des personnes de tous âges et de toutes capacités puissent profiter du disc golf comme une activité de plein air abordable et accueillante.



Collecte communautaire

En élargissant notre soutien à l'échelle provinciale, la Collecte communautaire 2025 de Caisse Assiniboine a uni l'ensemble des coopératives issues de la fusion afin de renforcer la sécurité alimentaire au Manitoba. Grâce à un investissement de 24 000 \$, chaque communauté desservie par nos centres de services en bénéficie, dont 7 500 \$ à Winnipeg, 1 500 \$ à Brandon, 3 000 \$ dans le Nord et 12 000 \$ répartis dans les centres de services de communautés rurales.



Festival du Voyageur

Poursuivant le soutien de longue date de la Caisse, en tant que fier commanditaire officiel du Festival du Voyageur, la participation de Caisse Assiniboine en 2025 a célébré nos profondes racines francophones et métisses. À travers les ambassadeurs bénévoles œuvrant dans la fameuse cabane à sucre, nous honorons le bilinguisme, la fierté culturelle et les liens intergénérationnels au sein de la communauté, tout en saisissant de nouvelles occasions d'impliquer nos membres dans la nouvelle Caisse Assiniboine.



United Way Plane Pull

Nous avons eu l'honneur d'être le commanditaire du programme Plane Pull 2025 de United Way Winnipeg, qui célèbre 60 ans d'impact communautaire. Aux côtés de milliers de personnes qui nous appuient provenant de centaines de lieux de travail, notre équipe a aidé à tirer un avion de 80 000 livres sur le tarmac, démontrant ainsi notre force collective et notre engagement envers une ville de Winnipeg plus forte et plus équitable.



Nos valeurs en **action**

Approvisionnement durable 2025

Nous utilisons notre pouvoir d'achat pour renforcer notre coopérative financière et mieux servir nos membres, tout en créant de la valeur par des choix responsables. Nous privilégions les achats auprès d'organismes sans but lucratif, de coopératives, d'entreprises certifiées B Corp, d'entreprises autochtones ainsi que de fournisseurs offrant des biens et services issus du commerce équitable et contribuant à la durabilité environnementale. Nous nous efforçons également d'acheter auprès d'entreprises locales, en suivant notamment les achats effectués auprès d'entreprises des communautés francophones ainsi que d'autres entreprises rurales et nordiques. En 2025, les achats effectués auprès d'organisations et d'entreprises de ces catégories ont totalisé 42,8 millions de dollars.

Dons communautaires 2025

Caisse Assiniboine s'engage à assurer le bien-être et la résilience des lieux où nous vivons et travaillons, conformément à notre principe coopératif de préoccupation pour la communauté. Cela comprend des dons de nos centres de services à des événements communautaires locaux dans les communautés rurales et nordiques, diverses bourses d'études dans chaque communauté où nous sommes présents, ainsi que des subventions et des parrainages communautaires qui soutiennent l'inclusion communautaire, la durabilité environnementale et le développement des entreprises communautaires. En 2025, Caisse Assiniboine a versé plus d'un million de dollars à des initiatives communautaires.

Autonomisation financière

L'autonomisation financière met à profit l'expertise et les capacités fondamentales de Caisse Assiniboine pour développer les connaissances financières de nos membres grâce à des partenariats communautaires. Caisse Assiniboine compte plus de 30 employés ayant suivi une formation comme animateurs pour les programmes Each One, Teach One et Junior Achievement qui, en 2025, ont animé des dizaines de séances auprès de centaines de Manitobains dans toutes nos communautés. Caisse Assiniboine a également collaboré avec 41 organismes sans but lucratif dans nos communautés afin d'aider 1 319 de leurs participants à devenir membres-propriétaires de notre coopérative financière.



Faits saillants – Nos valeurs en action



APPROVISIONNEMENT
DURABLE **2025**

42 M\$



DONS
COMMUNAUTAIRES
2025

1 M\$



INVESTISSEMENTS
SOCIALEMENT
RESPONSABLES **2025**

286.1 M\$

19.77 % ACTIFS
SOUS GESTION



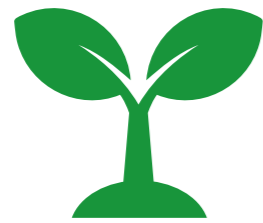
FORMATIONS EN **LITTÉRATIE
FINANCIÈRE** OFFERTES

29 +

**PERSONNES AYANT PARTICIPÉ
AUX FORMATIONS**

400 +

Faits saillants – Impact environnemental



CARBONEUTRE

7e année

CAISSE ASSINIBOINE EST
CARBONEUTRE POUR
UNE SEPTIÈME ANNÉE
CONSÉCUTIVE.



CRÉDITS CARBONE

901 tonnes

En 2025, nous avons acheté 901 tonnes de crédits carbone. Cet achat comprend des crédits certifiés Gold Standard liés à des projets de cuisinières propres en Zambie et au Rwanda, ainsi que des crédits du programme indonésien de biogaz certifié commerce équitable (Fairtrade).



PROMOTION DES
TRANSPORTS DURABLES

55 %

En 2025, notre sondage annuel sur les déplacements domicile-travail a confirmé notre rôle de chef de file en matière de transport durable : 55 % des employé-es de Caisse Assiniboine privilégient des modes de déplacement durables plutôt que de se déplacer seul-es en voiture, un résultat qui dépasse largement la moyenne manitobaine de 15 % en matière de transport écologique et actif.

Vérité et Réconciliation

Caisse Assiniboine poursuit son engagement sur le chemin de la réconciliation en réponse aux appels à l'action issus du rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR). Caisse Assiniboine est signataire fondatrice de l'Accord autochtone de Winnipeg, qui oriente notre engagement commun envers la réconciliation et s'appuie sur les 94 appels à l'action de la CVR. Dans le cadre de cet engagement organisationnel, nous encourageons les employé-es à réfléchir à leur propre parcours de réconciliation le 30 septembre, à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Caisse Assiniboine est déterminée à favoriser des possibilités économiques pour les peuples autochtones grâce à ses programmes et activités d'autonomisation financière, qui facilitent l'accès aux services financiers par l'entremise d'organismes partenaires de la communauté.

Par l'initiative Manitoba Tipi Mitawa – une collaboration entre Caisse Assiniboine, l'Association des agents immobiliers du Manitoba et l'Assemblée des chefs du Manitoba – nous appuyons activement l'accès à la propriété pour les Autochtones. Nous continuons également d'offrir des occasions d'emploi en partenariat avec des organismes autochtones de développement de l'emploi, et de soutenir les études postsecondaires grâce à quatre bourses de 2 000 \$ destinées aux étudiants autochtones inscrits à des programmes liés aux affaires.

En 2025, le Cercle de leadership autochtone de Caisse Assiniboine a organisé une collecte de fournitures scolaires dans le cadre de la campagne de sacs à dos de Zoongizi Ode, dont l'objectif était d'offrir aux enfants les outils nécessaires pour commencer l'année scolaire du bon pied et éviter une première journée difficile. Les employé-es ont remis 126 sacs à dos entièrement garnis.

Le Cercle a également dirigé diverses activités de formation pour les employé-es, notamment la campagne Moose Hide visant à mettre fin à la violence faite aux femmes et aux filles autochtones, une initiative de la Journée du chandail rouge, ainsi que des activités éducatives entourant la Journée du chandail orange et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Dans le cadre d'un premier partenariat avec le Département d'études autochtones de l'Université du Manitoba, le Cercle a animé une séance de formation sur les reconnaissances territoriales destinée aux leaders de Caisse Assiniboine. Cette formation visait à approfondir la compréhension de la signification des reconnaissances territoriales et à offrir des repères pour les adapter à différents publics et les présenter de manière respectueuse et significative. Elle s'inscrit dans un effort plus large visant à examiner les effets de la colonisation et à renforcer les relations avec les communautés autochtones.



Reconnaissance territoriale

En tant que manifestation concrète de l'engagement de Caisse Assiniboine envers la vérité et la réconciliation, des reconnaissances territoriales sont présentées au début des réunions. Elles constituent une façon significative d'honorer les peuples autochtones des territoires sur lesquels nous vivons, travaillons et nous réunissons. Elles nous rappellent notre responsabilité envers la réconciliation et alignent nos intentions avec nos valeurs en tant que coopérative financière guidée par sa raison d'être.

À mesure que nous continuons d'apprendre, notre message évoluera. Voici notre reconnaissance territoriale à ce jour :

Caisse Assiniboine dessert ses membres-proprétaires sur les terres visées par les traités n° 1, 2 et 5, la patrie des Anishinaabeg, Anisininew (A-nish-in-in-a-o), Assiniboine, Dakota Oyate, Denesuline (deh-nay-soo-li-nay), Inninew (In-in-a-o) et Saulteaux (Soh-toh). Nous reconnaissons les Inuits du nord du Manitoba et le fait que le Manitoba est aussi la terre natale des Métis de la rivière Rouge.

Il est important de reconnaître les erreurs et injustices du passé, ainsi que celles qui persistent aujourd'hui. Par conséquent, nous respectons les traités, la terre et l'eau qui nous soutiennent. Nous avons la responsabilité de comprendre la signification des traités, d'apprendre la vérité sur notre histoire et de nous engager dans la réconciliation par l'éducation et la compréhension.

Alors que nous transformons les services bancaires pour créer un monde où des services financiers novateurs dans les communautés locales contribuent à un avenir durable pour tous, nous travaillerons en collaboration avec l'ensemble de nos relations afin de bâtir un monde plus durable, équitable, inclusif et prospère pour les générations à venir.

Engageons-nous à avancer ensemble dans un esprit de réconciliation, de collaboration et de guérison.

Un milieu de travail exceptionnel

Investir dans l'équipe Caisse Assiniboine

La nouvelle structure organisationnelle, mise en place en 2025, a été conçue afin d'offrir aux membres les conseils et le service qu'ils recherchent. Nous nous engageons à soutenir nos équipes par l'apprentissage continu et la formation, en dotant les employé-es de la confiance nécessaire pour naviguer dans nos systèmes et processus et offrir un service exceptionnel aux membres. Nous proposons également des formations spécialisées, notamment en crédit, en placement et en services liés aux successions, afin que les employé-es puissent offrir des conseils experts répondant à l'ensemble des besoins des membres. En 2025, des centaines d'employé-es ont développé leurs compétences grâce à des milliers d'heures de formation visant à renforcer leur capacité à servir les membres – dont plus de 200 personnes inscrites à des cours de français conversationnels.

Plus qu'une carrière : un lieu où les valeurs prennent vie

Les gens choisissent Caisse Assiniboine parce qu'ils souhaitent que leur travail ait un sens. En tant que coopérative financière détenue localement, nous sommes unis autour de valeurs communes, d'un engagement envers la communauté et de la volonté de faire ce qui est juste tout en bâtissant une organisation financière solide. Ce sens du devoir et de la raison d'être constitue un véritable facteur distinctif, ressenti au quotidien par les employé-es. Nous sommes fiers d'être enracinés dans nos communautés et de vivre pleinement notre mission coopérative : servir nos membres et investir dans nos communautés. L'indice de recommandation des employé-es (eNPS) de Caisse Assiniboine, qui mesure la probabilité qu'ils recommandent notre organisation comme milieu de travail, s'établit à +21. Ce résultat solide témoigne d'une culture fondée sur des valeurs où les personnes s'épanouissent et progressent, tout en contribuant à créer de la valeur pour les membres.

La diversité comme force

La diversité, l'équité et l'inclusion sont reconnues comme des moteurs de leadership et de performance organisationnelle. Des milieux de travail équitables et inclusifs favorisent une expérience positive pour les employé-es. Lorsque les personnes se sentent valorisées et éprouvent un sentiment d'appartenance, l'engagement s'accroît et elles peuvent contribuer pleinement, en apportant leur perspective et leur authenticité au service de la stratégie, de la mission et de la raison d'être de l'organisation. C'est pourquoi il est essentiel que notre milieu de travail soit inclusif et représentatif des communautés que nous servons. En 2025, 88 % des employé-es ont indiqué que « la diversité est valorisée et respectée chez Caisse Assiniboine », un indicateur fort de réussite.



Faits saillants – Un milieu de travail exceptionnel



NOMBRE
D'EMPLOYÉ·ES

1 000 +

10 %

PERSONNES
AUTOCHTONES

6 %

PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP

21 %

MEMBRES DE
COMMUNAUTÉS RACISÉES

6 %

PERSONNES
2SLGBTQIA+

Un excellent choix pour les membres-propriétaires

Notre nouvelle Caisse Assiniboine

Nous sommes extrêmement fiers de notre coopérative financière, unique en son genre au Manitoba, au service de nos membres-propriétaires partout dans la province. Notre nouvelle organisation rassemble expertises et équipes afin de répondre à vos besoins en matière de conseils et de services financiers – qu’il s’agisse de services bancaires personnels, de gestion de patrimoine, d’achat d’une propriété, de croissance d’entreprise ou d’accompagnement lors des étapes importantes de la vie. Nous disposons d’équipes spécialisées en financement agricole ainsi que d’une expertise particulière en services en langue française dans plusieurs de nos communautés.

Des services financiers porteurs de sens. Une appartenance qui a de l’impact.

Le monde évolue, et nos communautés aussi. Nos membres souhaitent faire partie de quelque chose de plus grand – d’une coopérative financière qui met ses valeurs en action et où les opérations bancaires quotidiennes contribuent à un changement concret ici même au Manitoba. Les membres savent qu’en choisissant Caisse Assiniboine, leur argent travaille plus fort – non seulement pour eux, mais aussi pour leur communauté. Chaque année, nous réinvestissons dans ce qui compte le plus : le logement abordable, les initiatives environnementales, l’appui aux petites entreprises et les programmes qui renforcent des communautés plus inclusives et plus résilientes partout dans la province.

Un taux net de satisfaction de 65 % dans notre sondage auprès des membres en 2025 constitue un indicateur solide de réussite dans un contexte concurrentiel et une année de transformation.



216 000

MEMBRES-
PROPRIÉTAIRES



49

CENTRES
DE SERVICES

Services bancaires fondés sur des valeurs

Entreprise certifiée B Corp

À titre d'entreprise certifiée B Corp, Caisse Assiniboine utilise les services financiers comme levier de changement positif – au service des personnes, de la planète et des communautés dans tout ce que nous faisons. Seule institution financière établie au Manitoba à avoir obtenu la certification B Corp™, Caisse Assiniboine agit avec intention, en conciliant performance financière et responsabilité sociale et environnementale.

Depuis toujours, notre mission dépasse les opérations bancaires : il s'agit de contribuer à bâtir un monde meilleur par l'autonomisation financière, l'inclusion et la durabilité. Pour Caisse Assiniboine, la certification B Corp n'est pas simplement un label – elle reflète nos valeurs et notre responsabilité envers les communautés que nous servons. Nous avons toujours cru que les services financiers devaient aller au-delà des transactions : ils doivent être un vecteur de transformation. Ensemble, nous réussissons en faisant le bien. Notre coopérative financière incarne ses valeurs de façon authentique et concrète, comme en témoigne l'un des scores de certification B Corp les plus élevés au monde.



Services bancaires fondés sur des valeurs

Entreprise guidée par une raison d'être

Caisse Assiniboine est reconnue comme un chef de file des entreprises à vocation sociale et incarne ces principes bien avant que le terme ne soit largement utilisé. Une entreprise à vocation sociale a pour objectif de contribuer à un monde meilleur en s'attaquant aux enjeux touchant les personnes et la planète. Notre raison d'être, depuis toujours, est de renforcer la santé financière et la résilience de notre coopérative financière, de nos membres et de nos communautés.

Notre raison d'être se concrétise dans notre approche de services bancaires fondés sur des valeurs, qui oriente notre approche en matière de gouvernance et de prise de décision. Cette approche crée des retombées positives pour toutes les parties prenantes de Caisse Assiniboine tout en soutenant la croissance par l'emploi, l'adhésion et le développement des affaires. Mise en œuvre initialement en 2013, cette politique a été révisée et adoptée officiellement par le nouveau conseil d'administration en 2025.

Nous intégrons notre raison d'être dans l'ensemble de nos activités, notamment :

1. En intégrant notre philosophie de services bancaires fondés sur des valeurs à tous les aspects de la gouvernance, de la gestion et des opérations, par l'entremise de politiques organisationnelles, de rapports et de la certification B Corp.
2. En mobilisant nos membres, nos employé·es, nos communautés et nos partenaires stratégiques afin d'identifier les priorités où Caisse Assiniboine peut faire progresser sa mission et générer des résultats concrets et mesurables.
3. En favorisant une culture organisationnelle guidée par une raison d'être et en intégrant les services bancaires fondés sur des valeurs comme composante essentielle de l'accueil et de la formation continue des employé·es.
4. En intégrant notre raison d'être à nos décisions d'approvisionnement. La Politique d'approvisionnement durable de Caisse Assiniboine tient compte de considérations sociales, environnementales et économiques locales, en privilégiant les organismes sans but lucratif, les coopératives, les entreprises certifiées B Corp, les fournisseurs équitables, les biens et services responsables sur le plan environnemental, les entreprises autochtones et les entreprises locales, y compris celles situées dans les communautés rurales et francophones.
5. En reconnaissant que les risques liés à l'atteinte de notre mission comprennent la pauvreté, l'exclusion sociale et les changements climatiques. Ces éléments sont intégrés à notre cadre de gestion des risques, et nous prenons des mesures pour en atténuer les effets.
6. En appuyant activement le développement de l'économie à mission au Canada. Caisse Assiniboine est le premier bailleur de fonds pluriannuel du Canadian Purpose Economy Project, dont l'objectif est d'accélérer l'intégration de la vocation sociale dans les entreprises. Notre président-directeur général figure parmi les premiers signataires de son Appel à l'action, invitant les leaders d'affaires à adopter une approche guidée par une raison d'être afin de renforcer les communautés canadiennes. Notre vice-présidence, Services bancaires fondés sur des valeurs, siège également au groupe de leadership du projet, qui élabore et met en œuvre des stratégies favorisant la transition vers une économie à mission.
7. En mesurant chaque année notre performance à l'aide d'un ensemble d'indicateurs et d'objectifs reflétant l'impact généré pour notre coopérative financière, nos membres, nos employé·es, nos communautés et l'environnement. Nous rendons compte de façon transparente de nos actions et de nos résultats dans notre Rapport d'impact annuel, en nous appuyant notamment sur les lignes directrices en matière de divulgation liées à la raison d'être.



Faits saillants financiers

Impact financier

En misant sur nos forces et sur nos valeurs, et en travaillant ensemble, nous créons quelque chose de durable pour notre province.

Nous bâtissons une organisation solidement engagée envers nos membres, nos employé·es et nos communautés. En 2025, Caisse Assiniboine a franchi le cap des 10 milliards de dollars d'actif total – une réalisation significative qui reflète la valeur que nos membres retirent de leur relation avec nous ainsi que la confiance qu'ils accordent à nos conseils et à nos services.



10,1 G\$

D'ACTIF TOTAL



8,6 G\$

PRÊTS TOTAUX



9,1 G\$

DÉPÔTS TOTAUX



43,1 M\$

RÉSULTAT NET

États financiers consolidés résumés

31 décembre 2025
(en milliers de dollars)



Rapport de l'auditeur indépendant sur les états financiers consolidés résumés

Aux membres de la Caisse Populaire Assiniboine Limitée

Notre opinion

À notre avis, les états financiers consolidés résumés ci-joints de la Caisse Populaire Assiniboine Limitée et de ses filiales (collectivement, la « Caisse ») au 31 décembre 2025 sont cohérents, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers consolidés audités, sur la base des critères décrits dans la note 1 des états financiers consolidés résumés.

Notre audit

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés résumés de la Caisse tirés des états financiers consolidés audités pour l'exercice clos le 31 décembre 2025, qui comprennent :

- l'état consolidé résumé de la situation financière au 31 décembre 2025;
- l'état consolidé résumé du résultat net et du résultat global pour l'exercice clos à cette date;
- l'état consolidé résumé des variations des capitaux propres des membres pour l'exercice clos à cette date;
- le tableau consolidé résumé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- ainsi que les notes annexes.

PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l.
Richardson Building, 1 Lombard Place, bureau 2300
Winnipeg (Manitoba) Canada R3B 0X6
Tél. : +1 204 926-2400, Téléc. : +1 204 944-1020
Téléc. courriel : ca_winnipeg_main_fax@pwc.com

« PwC » s'entend de PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l., une société à responsabilité limitée de l'Ontario.

Les états financiers consolidés résumés ne contiennent pas toutes les informations à fournir requises par les Normes internationales d'information financière publiées par l'International Accounting Standards Board (normes IFRS de comptabilité). La lecture des états financiers consolidés résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers consolidés audités et du rapport de l'auditeur sur ces derniers.

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers consolidés audités dans notre rapport daté du 27 février 2026.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers consolidés résumés

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers consolidés résumés, sur la base des critères décrits dans la note 1 des états financiers consolidés résumés.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers consolidés résumés sont cohérents, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers consolidés audités, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810 *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Comptables professionnels agréés
Winnipeg (Manitoba)
Le 27 février 2026

Caisse Populaire Assiniboine Limitée

État consolidé résumé de la situation financière

Au 31 décembre 2025

(en milliers de dollars)

	2025 \$	2024 \$
Actif		
Fonds en caisse et en dépôt	1 283 226	860 115
Placements	108 208	86 343
Prêts aux membres	8 565 036	5 244 294
Autres actifs	40 456	20 624
Immobilisations corporelles	62 024	27 577
Immobilisations incorporelles	13 033	2 931
Actifs au titre de droits d'utilisation	6 319	6 436
Participation dans une entreprise associée	3 510	-
Actifs d'impôt différé	2 887	953
	<u>10 084 699</u>	<u>6 249 273</u>
Passif		
Dépôts des membres	9 103 035	5 612 744
Créditeurs	37 694	29 553
Obligations locatives	6 993	7 135
Passifs liés à la titrisation de prêts hypothécaires	161 077	115 036
Impôt à payer	1 336	-
Parts sociales	14 240	724
	<u>9 324 375</u>	<u>5 765 192</u>
Capitaux propres des membres		
Actions privilégiées	31 177	18 480
Actions à émettre	1 325	924
Surplus d'apport	291 965	70 571
Excédent non distribué	435 857	394 106
	<u>760 324</u>	<u>484 081</u>
	<u>10 084 699</u>	<u>6 249 273</u>

Approuvé par le conseil d'administration

P. M. Shah, administratrice , administrateur

Les notes ci-jointes font partie intégrante des présents états financiers consolidés.

Caisse Populaire Assiniboine Limitée

État consolidé résumé du résultat net et du résultat global

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2025

(en milliers de dollars)

	2025 \$	2024 \$
Revenus		
Intérêts sur les prêts consentis aux membres	361 106	224 141
Revenus d'intérêts sur les placements	65 766	58 024
	426 872	282 165
Coût des fonds		
Intérêts versés aux membres et autres	231 670	182 999
Marge financière	195 202	99 166
Autres revenus	39 554	28 920
Marge financière et autres revenus	234 756	128 086
Charges d'exploitation		
Frais d'administration	48 831	28 156
Frais liés à la sécurité des membres	8 248	4 866
Frais d'occupation	14 789	9 564
Frais d'établissement	3 797	2 619
Frais liés au personnel	96 722	50 454
	172 387	95 659
Marge brute d'exploitation	62 369	32 427
Correction de valeur pour pertes sur prêts	(3 733)	(2 900)
Résultat net avant impôt	58 636	29 527
Charge d'impôt sur le résultat		
Exigible	13 275	7 555
(Recouvrement) différé	2 285	(347)
	15 560	7 208
Résultat net et résultat global de l'exercice	43 076	22 319

Les notes ci-jointes font partie intégrante des présents états financiers consolidés résumés.

Caisse Populaire Assiniboine Limitée

État consolidé résumé des variations des capitaux propres des membres

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2025

(en milliers de dollars)

	Parts sociales \$	À émettre \$	Surplus d'apport \$	Excédent non distribué \$	Total des capitaux propres des membres \$
Solde au 1^{er} janvier 2025	18 480	924	70 571	394 106	484 081
Émises lors du regroupement d'entreprises	13 541	-	221 394	-	234 935
Résultat net et résultat global de l'exercice	-	-	-	43 076	43 076
Dividendes sur les actions privilegiées	-	1 325	-	(1 325)	-
Parts sociales					
Émises	1 367	(924)	-	-	443
Rachetées	(2 211)	-	-	-	(2 211)
Solde au 31 décembre 2025	31 177	1 325	291 965	435 857	760 324

	Parts sociales \$	À émettre \$	Surplus d'apport \$	Excédent non distribué \$	Total des capitaux propres des membres \$
Solde au 1^{er} janvier 2024	18 972	1 138	70 571	372 711	463 392
Résultat net et résultat global de l'exercice	-	-	-	22 319	22 319
Dividendes sur les actions privilegiées	-	924	-	(924)	-
Parts sociales					
Émises	849	(1 138)	-	-	(289)
Rachetées	(1 341)	-	-	-	(1 341)
Solde au 31 décembre 2024	18 480	924	70 571	394 106	484 081

Les notes ci-jointes font partie intégrante des présents états financiers consolidés résumés.

Caisse Populaire Assiniboine Limitée

Tableau consolidé résumé des flux de trésorerie

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2025

(en milliers de dollars)

	2025 \$	2024 \$
Entrées (sorties) de trésorerie		
Activités d'exploitation		
Résultat net et résultat global de l'exercice	43 076	22 319
Éléments sans incidence sur la trésorerie		
Amortissement des immobilisations corporelles et incorporelles	8 085	3 898
Amortissement des actifs au titre de droits d'utilisation	2 051	2 043
Correction de valeur pour pertes sur prêts	3 733	2 900
Impôts différés	2 285	(347)
Quote-part de la perte dans une entreprise associée	311	-
Ajustement de la juste valeur des prêts	8 065	366
Ajustement de la juste valeur des dépôts	9 499	219
Perte à la cession d'immobilisations corporelles et incorporelles	5	4
	<u>77 110</u>	<u>31 402</u>
Variation nette des éléments hors trésorerie du fonds de roulement		
Placements – intérêts courus	(193)	4 466
Prêts aux membres – intérêts courus	(8 856)	(146)
Autres actifs	6 244	3 467
Impôts différés	1 580	(964)
Dépôts des membres – intérêts courus	28 892	10 524
Créditeurs	(9 291)	446
	<u>18 376</u>	<u>17 793</u>
Prêts aux membres, déduction faite des remboursements	(472 485)	(157 002)
Dépôts des membres, déduction faite des retraits	187 989	182 249
Variation nette des placements	49 672	675 432
	<u>(234 824)</u>	<u>700 679</u>
	<u>(139 338)</u>	<u>749 874</u>
Activités d'investissement		
Achat d'immobilisations corporelles et incorporelles	(6 002)	(1 794)
Produit de la cession d'immobilisations corporelles	-	9
	<u>(6 002)</u>	<u>(1 785)</u>
Activités de financement		
Paiements de capital au titre des obligations locatives	(2 076)	(2 043)
Produit de la titrisation de prêts hypothécaires	51 166	28 977
Remboursements au titre de la titrisation de prêts hypothécaires	(101 772)	(49 750)
Augmentation nette des actions ordinaires	13	4
Rachat de parts de ristournes	(666)	(9 310)
Rachat d'actions privilégiées	(2 211)	(1 341)
Versement de dividendes sur les actions privilégiées	(234)	(289)
	<u>(55 780)</u>	<u>(33 752)</u>
Fonds en caisse et en dépôt acquis dans le cadre du regroupement d'entreprises	624 231	-
Augmentation nette des fonds en caisse et en dépôt	423 111	714 337
Fonds en caisse et en dépôt au début de l'exercice	860 115	145 778
Fonds en caisse et en dépôt à la fin de l'exercice	<u>1 283 226</u>	<u>860 115</u>
Intérêts perçus	419 420	286 119
Intérêts payés	249 731	172 368
Impôts payés	11 695	8 519

Les notes ci-jointes font partie intégrante des présents états financiers consolidés résumés.

Caisse Populaire Assiniboine Limitée

Notes annexes

31 décembre 2025

(en milliers de dollars)

1 Base d'établissement des états financiers consolidés résumés

La direction a préparé les états financiers consolidés résumés à partir des états financiers consolidés audités au 31 décembre 2025, lesquels ont été établis conformément aux Normes internationales d'information financière publiées par l'International Accounting Standards Board (normes IFRS de comptabilité). Les notes détaillées présentées dans les états financiers consolidés audités ne sont pas incluses dans les présents états financiers consolidés résumés.

Les critères appliqués par la direction pour la préparation des états financiers consolidés résumés sont les suivants : l'information fournie dans les états financiers consolidés résumés concorde avec l'information correspondante fournie dans le jeu complet d'états financiers consolidés et les états financiers consolidés résumés contiennent l'information nécessaire pour éviter que des informations fournies dans le jeu complet d'états financiers consolidés connexe, y compris les notes annexes, ne soient faussées ou occultées, dans tous leurs aspects significatifs.

2 Conformité aux exigences minimales en matière de fonds propres et de liquidité

Au 31 décembre 2025, la Caisse respectait les exigences en matière de fonds propres et de réserves de liquidités établies par la Société d'assurance-dépôts du Manitoba dans ses Règlement sur les normes de pratiques commerciales saines.

Pour interpréter adéquatement la conformité de la Caisse aux exigences minimales en matière de fonds propres et de liquidités, les lecteurs des états financiers consolidés résumés sont priés de se reporter aux états financiers consolidés audités et aux notes annexes pour l'exercice clos le 31 décembre 2025, qui présentent le calcul détaillé.



Rapport d'impact annuel **2025**